

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «ВЕЛИКОЛУКСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО:

Врио председателя Комитета по
образованию Псковской области

_____ А.Д. Ермаков
« ____ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ГБПОУ ПО «ВМТК»

_____ С.А. Барбух
« ____ » _____ 2023 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБПОУ ПО «Великолукский механико-технологический колледж» на 2023-2027 годы

Принята педагогическим Советом ГБПОУ ПО «ВМТК»
«26» января 2023 г. протокол № 6

г. Великие Луки
2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	3
1.1. Характеристика роли и места ГБПОУ ПО «ВМТК» в системе профессионального образования.....	3
1.2. Оценка пространственного положения и ресурсного потенциала ГБПОУ ПО «ВМТК».....	3
1.3. Цель и задачи Программы развития ГБПОУ ПО ВМТК	4
1.4. Основные проблемы и ресурсные ограничения развития	7
1.5. Роль и участие заинтересованных сторон в реализации программы развития	9
2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	10
2.1. Развитие очной формы обучения	12
2.2. Совершенствование дополнительного профессионального образования	13
2.3. Развитие библиотечной деятельности.....	14
3. РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ.....	14
4. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГБПОУ ПО «ВМТК».....	17
5. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ГБПОУ ПО «ВМТК».....	17
6. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ	19
7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ	21
8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ ПО ВМТК.....	23
Приложение 1	26
Приложение 2	27
Приложение 3	28

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1.1. Характеристика роли и места ГБПОУ ПО «ВМТК» в системе профессионального образования

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской области «Великолукский механико-технологический колледж» основан 11 января 2011 года, в соответствии с распоряжением Администрации Псковской области от 29.09.2010 № 272-р «О реорганизации государственных образовательных учреждений начального профессионального образования профессиональных лицеев № 24 и № 28». Колледж является правопреемником государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Профессионального лицея № 24, расположенного по адресу: Псковская область, Великолукский район, поселок Нагорный; и государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Профессионального лицея № 28, расположенного по адресу: г. Великие Луки, ул. Карла Либкнехта, д. 12.

В ГБПОУ ПО «ВМТК» реализуются основные профессиональные образовательные программы (ОПОП) среднего профессионального образования (СПО).

Деятельность ГБПОУ ПО «ВМТК» направлена на предоставление потребителям высококачественных и конкурентоспособных услуг в области образования.

ГБПОУ ПО «ВМТК» осуществляет образовательную деятельность на основе принципа интеграции науки и образования, готовя специалистов новой формации, способных к самообразованию, ориентированных на творческий подход к делу, обладающих высокой культурой мышления.

Студентами выполняются реальные дипломные проекты по заказу предприятий. Выпускные квалификационные работы направлены на решение актуальных вопросов производства.

1.2. Оценка пространственного положения и ресурсного потенциала ГБПОУ ПО «ВМТК»

Организационная структура управления ГБПОУ ПО «ВМТК» отражена в Приложении №1.

Ресурсный потенциал ГБПОУ ПО «ВМТК» по состоянию на 26.01.2023 года характеризуют следующие показатели:

1) численность педагогических работников – 40 чел., из них штатные – 40 чел.;

2) консолидированный бюджет на 2022 г. – 88,3 млн. руб., в том числе средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета – 59,8 млн. руб.;

3) общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления – 8892,6 кв. м.;

4) основные фонды – 131,5 млн. руб., в том числе машины и оборудование – 15,8 млн. руб.

1.3. Цель и задачи Программы развития ГБПОУ ПО «ВМТК»

Цели Программы развития (далее – Программа) ГБПОУ ПО «ВМТК» составляют:

– обеспечение качественной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда специалистов и рабочих профессий Псковской области и Северо-Западного федерального округа;

– повышение роли ГБПОУ ПО «ВМТК» в системе подготовки кадров Псковской области;

Достижение указанных целей возможно при решении следующих основных задач:

– повышение доходности ГБПОУ ПО «ВМТК», повышение среднего уровня оплаты труда педагогических работников;

– развитие портфеля образовательных программ;

– внедрение демонстрационных экзаменов в форме промежуточной и итоговой аттестации;

– активное взаимодействие с ведущими предприятиями Псковской области по осуществлению отбора учащихся для заключения договоров о целевом обучении;

– расширение партнерства с профессиональными образовательными учреждениями Псковской области, соседних областей, Республики Беларусь;

– активизация научно-исследовательской деятельности;

– создание условий для профессионального роста преподавательского состава;

– совершенствование воспитательной работы;

– совершенствование профориентационной деятельности;

– развитие материально-технической базы ГБПОУ ПО «ВМТК»;

– организация и участие в чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы»;

– социальная защита сотрудников ГБПОУ ПО «ВМТК».

Решение основных задач позволит достичь следующих показателей:

- обеспечить 100% выполнение государственного задания на подготовку высококвалифицированных кадров (таблица 1);
- обеспечить выполнение требований к ведению образовательного процесса в соответствии со стандартами подготовки специалистов;
- повысить долю преподавательского состава СПО, имеющих высшую и первую квалификационную категории до 75% (таблица 2);
- развить учебно-лабораторную базу и внедрить современные технологии обучения (электронное обучение, дистанционные технологии, сетевое обучение и др.);
- целенаправленная подготовка и участие ГБПОУ ПО «ВМТК» в профессиональных конкурсах;
- ежегодное проведение не менее 2-х конференций (в том числе научно-практических), семинаров, а также активное участие в конференциях, проводимых в учреждениях Псковской области и других учреждений;
- один раз в три года проводить обучение по программам дополнительного образования педагогического состава (таблица 3);
- создание и содержание учебно-материальной базы, соответствующей лицензионным и аккредитационным требованиям за счет средств от приносящей доход деятельности (таблица 4);

Таблица 1. Прогноз общего контингента обучающихся

Основа обучения	2022/2023 год	2023/2024 год	2024/2025 год	2025/2026 год	2026/2027 год
Областной бюджет	534	617	680	720	760
Внебюджет	0	0	5	7	10
Всего по ГБПОУ ПО «ВМТК»	534	617	685	727	770

Таблица 2. Доля преподавательского состава, имеющих высшую и первую квалификационную категории (%)

	2022/2023 год	2023/2024 год	2024/2025 год	2025/2026 год	2026/2027 год
Доля преподавателей, имеющих высшую и первую квалификационные категории	60,7	64,3	67,9	71,4	75,0

Таблица 3. Планируемые объемы повышения квалификации и стажировки штатных преподавателей ГБПОУ ПО «ВМТК»

Наименование	Год				
	2023	2024	2025	2026	2027
Количество штатных педагогических работников, имеющих второе высшее образование (педагогическое) или прошедших переподготовку по дополнительной профессиональной программе по педагогике в объеме не менее 250 часов (люди/%)	24/85,7	25/89,3	26/92,9	27/96,4	28/100,0
Количество штатных педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) не менее 16 часов в отчетном году (люди/%)	40/100,0	40/100,0	40/100,0	40/100,0	40/100,0
Количество штатных педагогических работников общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, прошедших стажировку за последние 3 года (люди/%)	28/100,0	28/100,0	28/100,0	28/100,0	28/100,0

Таблица 4. Планируемые объемы доходов ГБПОУ ПО «ВМТК» от приносящей доход деятельности на период с 2023 по 2027 гг.

Планируемый доход, млн. руб.				
2023	2024	2025	2026	2027
10,5	11,0	11,5	12,0	12,5

Программа сформирована исходя из необходимости практикоориентированной подготовки специалистов на основе непрерывного совершенствования образовательной деятельности, сочетающей изучение фундаментальных и прикладных дисциплин, при использовании инновационных технологий и адекватной современным требованиям системы менеджмента качества. Программа сформирована в соответствии с принципами единства комплексного процесса подготовки и воспитания студентов с опорой на всемерное развитие студенческого самоуправления при неразрывности

профессионально-трудового, гражданско-правового и культурно-нравственного воспитания.

Положения Программы основываются на нормативных документах в области образования, с учетом текущей ситуации и прогноза перспективного социально-экономического развития, а также демографической ситуации в России:

– Стратегии социально-экономического развития Псковской области до 2035 года, утвержденной распоряжением Администрации Псковской области от 10.12.2020 года № 670-р (редакция от 11.02.2022);

– Развития образования и повышения эффективности реализации молодежной политики, утвержденного постановлением администрации Псковской области № 493 от 28 октября 2013 г. (в редакции постановления Правительства Псковской области от 02.11.2022 № 239);

– Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 08 сентября 2022 года № 2567-р;

– Государственной программе «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 № 1642 (редакция от 01.12.2022 года) и других.

1.4. Основные проблемы и ресурсные ограничения развития

Программа предусматривает возможность реализации двух сценариев развития: базового (умеренного) и оптимистичного, основные характеристики которого приведены в Приложении 2. При этом учтено влияние, как совокупности внешних факторов, так и определенной модели развития ГБПОУ ПО «ВМТК», направленной на компенсацию негативных факторов.

Основные характеристики умеренного сценария развития:

– отсутствие заметных темпов развития экономики страны в целом и Псковской области в частности;

– незначительное увеличение потребности в кадрах у заказчиков;

– неудовлетворительная демографическая ситуация в Псковской области;

– увеличение доходов ГБПОУ ПО «ВМТК» от приносящей доход деятельности за 5 лет на 20% до 12,5 млн. руб.;

– увеличение доли доходов от приносящей доход деятельности в консолидированном бюджете ГБПОУ ПО «ВМТК» за 5 лет до 25%;

– обеспечение средней заработной платы педагогических работников – не менее чем на 100% от средней заработной платы по региону.

Критериями достижения целей развития ГБПОУ ПО «ВМТК» служат целевые показатели (индикаторы) развития профессиональных образовательных учреждений Псковской области, устанавливаемые нормативными документами. Например, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда педагогических работников, оптимизационные меры и др.

Деятельность ГБПОУ ПО «ВМТК» на планируемый период будет осуществляться в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг, зависимости агропромышленного и социального образования от состояния отраслей, недостаточности бюджетного финансирования, ужесточения аккредитационных показателей, показателей мониторинга и лицензионных требований, что приведет к определенным рискам (таблица 5).

Таблица 5. Анализ рисков деятельности ГБПОУ ПО «ВМТК»

Негативные факторы	Следствие влияния негативного фактора	Необходимые мероприятия по нивелированию негативных факторов
Неблагоприятная демографическая ситуация	Снижение приема	<ul style="list-style-type: none"> – сохранность контингента; – увеличение численности контингента студентов, обучающихся за счет собственных средств; – увеличение численности иностранных студентов; – усиление рекламной кампании посредством социальных сетей с вовлечением студенческого актива с ориентацией на иногородних и иностранных студентов; – дифференцированный подход к установлению стоимости обучения по различным направлениям подготовки в зависимости от спроса; – создание новых мест проживания для обучающихся за счет оптимизации имеющихся площадей и (или) аренды дополнительных площадей.
Изменение нормативной базы	Снижение мотивации сотрудников, снижение контингента обучающихся, дополнительные расходы	<ul style="list-style-type: none"> – ориентация на отраслевые ценности и требования заказчиков; – перевод на аутсорсинг определенных видов деятельности (охрана здания); – сдача в аренду объектов ГБПОУ ПО «ВМТК»; – выполнение плана энергосбережения ГБПОУ ПО «ВМТК».

<p>Снижение финансирования из областного бюджета и реальных доходов населения и организаций</p>	<p>Снижение бюджета за счет сокращения субсидий, коммерческого приема, прочих доходов</p>	<ul style="list-style-type: none"> – оптимизация численности работников в соответствии с показателями плана мероприятий; – повышение эффективности деятельности за счет оптимизации расходов посредством внедрения системы нормирования труда и бюджетирования; – привлечение дополнительных средств от приносящей доход деятельности; получение грантов; - увеличение объема подготовки иностранных обучающихся; – перевод на аутсорсинг определенных видов деятельности (охрана здания); сдача в аренду объектов ГБПОУ ПО «ВМТК»; выполнение плана энергосбережения ГБПОУ ПО «ВМТК»; – увеличение объема поступающих средств от приносящей доход деятельности
<p>Рост конкуренции на рынке образовательных услуг</p>	<p>Снижение контингента</p>	<ul style="list-style-type: none"> – сохранение рейтинга и престижа ГБПОУ ПО «ВМТК»; – повышение квалификации сотрудников ГБПОУ ПО «ВМТК»; – расширения перечня услуг дополнительного профессионального образования; – лицензирование как минимум 1 специальности (профессии) и осуществление набора на обучение абитуриентов

Нивелирование рисков развития ГБПОУ ПО «ВМТК» достигается за счет выполнения плана доходов из средств от приносящей доход деятельности, плана набора на обучение и планов воспитательной работы.

1.5. Роль и участие заинтересованных сторон в реализации программы развития

Заинтересованными сторонами в реализации Программы развития ГБПОУ ПО «ВМТК» являются: Комитет по образованию Псковской области, ведущие предприятия и заводы города Великие Луки, Великолукского района, Псковской области, ГБПОУ ПО «ВМТК», Правительство Псковской области, администрация г. Великие Луки и Великолукского района, иные заинтересованные в сотрудничестве юридические лица.

Участие Комитета по образованию Псковской области заключается в обеспечении нормативного финансирования подготовки студентов, увеличении

контрольных цифр приема в целом, поддержке инициатив ГБПОУ ПО «ВМТК» по реализации инвестиционных проектов, организации взаимодействия с предприятиями отрасли, выделении целевых средств на решение задач по развитию материально-технической базы колледжа и выполнению требований законодательства.

Участие ведущих предприятий и заводов города Великие Луки, Великолукского района, Псковской области заключается в наращивании объемов целевого обучения, поддержке предлагаемых колледжем конкурентоспособных программ подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов, партнерстве в развитии колледжа.

2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Целями совершенствования образовательного процесса ГБПОУ ПО «ВМТК» являются повышение конкурентоспособности выпускников, как критерия высокого качества организации образовательной деятельности, а также обеспечение позиционирования колледжа, как одного из лидеров в области профессионального образования в Псковской области и для агропромышленного и социального комплексов Псковской области, с учетом требований рынка труда и перспективных задач развития общества и экономики при постоянном обновлении образовательных технологий.

Для этого необходимо решение следующих задач:

- 1) внедрение современных средств обучения и образовательных технологий;
- 2) соответствие требованиям законодательства, показателям аккредитации и мониторинга эффективности;
- 3) развитие механизма целевой подготовки обучающихся;
- 4) сохранение и постепенное увеличение общей численности обучающихся;
- 5) увеличение доли преподавателей, имеющих ученую степень, высшую и первую квалификационные категории, привлечение специалистов-практиков;
- 6) омоложение преподавательского состава при уменьшении доли преподавателей пенсионного возраста (с 60 лет в 2022 г. до 52 лет в 2027г.);
- 7) активизация учебно-исследовательской работы обучающихся;
- 8) внедрение риск-ориентированной модели образования;
- 9) цифровизация образовательной траектории на базе программных средств ГБПОУ ПО «ВМТК».

Мероприятия, позволяющие решить поставленные задачи:

- проведение внутренней оценки качества реализации образовательных программ, совершенствование работы мастеров производственного обучения и

классных руководителей с целью обеспечения сохранности контингента обучающихся;

- внедрение междисциплинарных технологий обучения на основе взаимодействия содержания отдельных учебных дисциплин с целью внутреннего единства образовательных программ;

- лицензирование, как минимум одной новой специальности (профессии), востребованной на рынке труда, с последующим набором обучающихся и реализацией образовательной программы;

- увеличение программ профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации и контингента слушателей по данным программам;

- активизация участия обучающихся и преподавательского состава в конкурсах, региональных, всероссийских и международных мероприятиях;

- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на соответствие образовательного процесса в колледже требованиям законодательства и показателям мониторинга эффективности;

- проведение повышения квалификации преподавательского состава в соответствии с современными формами и технологиями организации образовательного процесса;

- формирование кадрового резерва руководящих работников ГБПОУ ПО «ВМТК».

Развитие образовательного процесса характеризуют следующие показатели:

- обеспечение требуемого контингента обучающихся в соответствии с прогнозом потребности специалистов на рассматриваемый период – 770 чел. (таблица 1);

- развитие системы непрерывного образования и сохранение количества востребованных обучающимися дополнительных профессиональных программ с целью повышения конкурентоспособности выпускников – не менее 100 % студентов по дополнительным профессиональным программам;

- увеличение в общей численности преподавательского состава имеющих высшую и первую квалификационные категории до 75,7%;

- разработка и реализация не менее 2 образовательных программ среднего профессионального образования, 4 программ профессиональной подготовки, 8 программ повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

- увеличение удельного веса выпускников, выполняющих реальные выпускные квалификационные работы по заказу предприятий и организаций до 20%;

- улучшение показателей сдачи демонстрационного экзамена

обучающимися колледжа до 73% сдачи на «хорошо» и «отлично».

2.1. Развитие очной формы обучения

Основные задачи очной формы обучения указаны в п.2 Программы.

Численность обучающихся очной формы обучения 534 человек.

В соответствии с прогнозом потребности специалистов на рассматриваемый период планируется обеспечить за счет:

- увеличения приема на места на договорной (платной) основе с полным возмещением затрат за обучение и за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- открытия мест для целевого приема на обучение за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

- увеличения количества мест на договорной (платной) основе с полным возмещением затрат за обучение за счет расширения числа заказчиков-работодателей;

- оптимизации пакета образовательных программ с учетом требований рынка труда, материально-технических, кадровых ресурсов ГБПОУ ПО «ВМТК».

- В период до 2027 года должны быть реализованы мероприятия по:

- внедрению междисциплинарных технологий обучения, на основе взаимодействия содержания отдельных учебных дисциплин по образовательным программам СПО, реализуемым в ГБПОУ ПО «ВМТК», с целью внутреннего единства образовательных программ и развития дистанционной формы обучения;

- лицензированию 2 специальностей (профессий), разработке и реализации новых программ СПО, программ профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации необходимых агропромышленному и социальному комплексам;

- дальнейшему развитию электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) ГБПОУ ПО «ВМТК» при 100 % обеспечении учебно-методическим материалом учебных курсов в личных кабинетах преподавателей;

- расширению востребованных дополнительных образовательных программ с целью развития системы непрерывного образования;

- формированию планов издания и актуализации учебно-методической литературы с учетом выполнения требований ФГОС СПО;

- привлечению в ГБПОУ ПО «ВМТК» на условиях внешнего совместительства ведущих специалистов агропромышленного и социального комплексов и иных отраслей в соответствии с требованиями ФГОС СПО;

- организации регулярного (не реже 1 раза в 3 года) повышения квалификации педагогического коллектива в соответствии с требованиями

законодательства и современными технологиями организации образовательного процесса;

– внедрению элементов цифровой модели взаимодействия ГБПОУ ПО «ВМТК» и предприятий по вопросам подготовки выпускников и трудоустройства выпускников по образовательным программам, реализуемым в колледже.

2.2. Совершенствование дополнительного профессионального образования

Реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной подготовки и переподготовки) в колледже, в условиях непрерывно растущей конкуренции на рынке образовательных услуг, в большей части реализуется учебно-методическим отделом. Цели и задачи ГБПОУ ПО «ВМТК» в данной области определены в п.2 Программы. Для достижения поставленных задач совершенствования образовательного процесса при реализации дополнительных профессиональных программ разработан комплекс мероприятий, определены основные показатели и результаты их достижения, в том числе в таблице 6.

Таблица 6. Развитие дополнительного профессионального образования

Наименование	2023	2024	2025	2026	2027
Профессиональная переподготовка (программы)	2	3	3	4	4
Повышение квалификации (программы)	3	4	6	6	7
Удельный вес преподавателей использующих ЭИОС (%)	25	35	50	70	100
Количество курсов, подготовленных преподавателями для дистанционного обучения	0	1	2	3	4
Средства, поступившие от образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам	8,5	9,0	9,5	10,0	10,52

1. Проведение профессионально-ориентационной работы:

1.1. Создание серии презентаций о деятельности колледжа и студенческой жизни (срок – май 2023 года);

1.2. Ежегодное проведение Дней открытых дверей, в том числе не менее двух раз в год;

1.3. Участие в образовательных выставках и форумах (по плану организаторов).

2. Проведение мастер классов выходного дня;

3. Проведение профессиональных проб для учащихся школ города Великие Луки, Великолуцкого района;

2.3. Развитие библиотечной деятельности

Развитие библиотечной деятельности ГБПОУ ПО «ВМТК» будет направлено на формирование и развитие его информационно-образовательной среды.

Приоритетными задачами для библиотеки ГБПОУ ПО «ВМТК» на период 2023-2027 гг. являются:

– укрепление и развитие материально-технической и ресурсной базы библиотеки путем оптимизации процессов комплектования ее фондов печатными и электронными изданиями, а также расширения ассортимента подписки на внешние информационно-образовательные ресурсы с учетом потребностей ГБПОУ ПО «ВМТК»;

– обеспечение выполнения лицензионных требований по обеспечению образовательного процесса литературой с необходимыми количественными и качественными характеристиками;

– повышение информационной культуры, квалификационного и творческого потенциала обучающихся, педагогического коллектива за счет организации и проведения мероприятий на базе библиотеки (занятий, семинаров и т.п.), а также организации участия в тренингах, семинарах, конференциях регионального, российского и международного уровня.

3. РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

Ключевым направлением Программы в области воспитательной работы и производственного обучения на период до 2027 года является гармоничное сочетание стремления студенчества к активному участию в жизни ГБПОУ ПО «ВМТК», совершенствование условий для формирования у обучающихся личностных и профессиональных качеств на основе использования накопленного в ГБПОУ ПО «ВМТК» опыта подготовки высококвалифицированных специалистов.

На период 2023 – 2027 годы в качестве основных мероприятий воспитательной работы и практической подготовки обучающихся выбраны:

1. Повышение эффективности студенческого самоуправления и поддержка студенческих инициатив, как инструмента участия обучающихся в развитии ГБПОУ ПО «ВМТК»:

– вовлечение студентов в совершенствование учебного процесса за счет

формирования при Студенческом совете с 2023 года учебно- воспитательных комиссий;

- развитие волонтерского движения в колледже, с перспективой организации на его базе школы подготовки волонтеров;

- разработка и реализация планов проведения экскурсий воспитательного, культурно-массового характера, экскурсий на предприятия отрасли и ведущие предприятия г. Великие Луки и Великолукского района.

2. Совершенствование системы содействия трудоустройству и занятости обучающихся:

- увеличение количества программ дополнительного профессионального образования по подготовке по рабочим профессиям (таблица 6), в том числе с использованием системы дистанционного обучения;

- подача заявок на выполнение государственных грантов на реализацию молодежных проектов;

- развитие движения студенческих производственных отрядов, в том числе, как формы проведения производственной практики;

- доведение доли выпускников трудоустроенных по полученной специальности (профессии) с 44% (2022 год) до 91% (2027 год);

- создание, функционирование и развития студенческого отряда;

- продолжение участия в чемпионатном движении Псковской области «Профессионалы» по всем возможным компетенциям, соответствующим специальностям и профессиям подготовки.

3. Сохранение традиций колледжа и формирование корпоративной культуры как ведущих факторов консолидации коллектива:

- развитие и совершенствование работы музея истории колледжа;

- развитие волонтерского движения;

- празднование юбилейных дат в истории колледжа.

4. Формирование активной гражданской и жизненной позиции обучающихся, обеспечивающей профессиональное, социально-ориентированное, творческое развитие молодого поколения, ведущего здоровый образ жизни:

- участие во всероссийских патриотических проектах;

- развитие волонтерского движения для обеспечения проведения мероприятий внутриколледжного, городского и общероссийского уровня;

- проведение экскурсий на предприятия, в музеи и учреждения культуры и спорта;

- проведение встреч и организация бесед с представителями прокуратуры, МВД РФ, ФСБ РФ по противодействию коррупции и возникновения негативных социальных и политических явлений в молодежной среде;

- поддержка деятельности студенческого спортивного клуба;

– создание творческих коллективов.

Развитие новых и совершенствование существующих направлений воспитательной работы планируется обеспечить за счет достижения к 2027 году следующих показателей:

– участие не менее 30% студентов в творческих и спортивно-физических коллективах (таблица 7);

– стабильное вхождение в призовые места в командном зачете на Спартакиаде образовательных учреждений (городской и региональный уровни);

– обеспечение проведения мероприятий патриотического, правового, культурного и нравственного воспитания – не менее 50 мероприятий в год;

– сокращение случаев административных правонарушений среди обучающихся до 0.

Развитие производственного обучения и системы содействия трудоустройству студентов колледжа к 2027 году будет характеризоваться следующими показателями:

1) расширение базы предприятий-партнеров – не менее 20 и заключения с ними договоров на оказание образовательных услуг;

2) заключение договоров на целевую подготовку;

3) привлечение к участию не менее 20% студентов к работе в составе волонтерских и студенческих отрядов;

4) привлечение к участию в коллективах художественной самодеятельности и спортивных секциях не менее 35% студентов колледжа.

Таблица 7. Плановые показатели по воспитательной работе студентов, целевой подготовки и производственному обучению

Показатель	Годы				
	2023	2024	2025	2026	2027
Количество предприятий, заключивших договора на целевое обучение	0	0	1	1	2
Количество предприятий, заключивших договора на производственную практику	6	8	10	10	12
Охват студентов занятиями в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях (% от общего контингента)	15	20	25	30	35
Численность обучающихся семинара по подготовке лидеров студенческого самоуправления	1	2	2	3	3

4. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГБПОУ ПО «ВМТК»

В области международной деятельности основными задачами ГБПОУ ПО «ВМТК» являются - укрепление собственного имиджа, привлечение дополнительных финансовых средств в свой бюджет. Это будет достигаться путем:

- увеличения объемов подготовки и качества подготовки иностранных граждан;
- проведения международных конференций.

Показатели развития международной деятельности ГБПОУ ПО «ВМТК» представлены в таблице 8.

Таблица 8. Показатели развития международной деятельности ГБПОУ ПО «ВМТК» на период с 2023 по 2027 гг.

Показатели	Годы				
	2023	2024	2025	2026	2027
Число иностранных обучающихся, чел.	2	3	4	5	4
Число договоров о сотрудничестве, заключенных колледжем с иностранными партнерами (нарастающим итогом)	2	2	3	3	4
Количество организуемых и проводимых международных конференций	1	2	2	2	2

5. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ГБПОУ ПО «ВМТК»

В современных условиях для реализации обозначенных выше мероприятий потребуется развитие уже существующих и активный поиск новых источников получения доходов, повышение эффективности расходования средств, поддержание положительного имиджа учебного заведения посредством предоставления потребителям высококачественных и конкурентоспособных услуг в области образования в рамках уставной деятельности колледжа.

Развитие экономической деятельности планируется за счет проведения следующих мероприятий:

- выполнения ежегодных планов по доходам ГБПОУ ПО «ВМТК» из всех источников финансирования;
- увеличения не менее чем на 20% поступлений средств от приносящей доход деятельности за период 2023-2027гг.;
- расширения видов платных услуг, в том числе привлечение организаций,

заинтересованных в молодых высококвалифицированных кадрах агропромышленного и социального комплексов с целью частичного покрытия стоимости их обучения;

- обеспечения дифференцированного подхода к установлению стоимости обучения по различным направлениям подготовки в зависимости от спроса;
- сдачи в аренду неэффективно используемых площадей;
- ежегодной оптимизации расходов;
- выполнения программы развития ГБПОУ ПО «ВМТК»;
- проведения рекламной кампании посредством социальных сетей с вовлечением студенческого актива с ориентацией на иногородних и иностранных студентов.

Планируемые доходы и расходы ГБПОУ ПО «ВМТК» представлены в таблице 9.

Таблица 9. Планируемые доходы и расходы ГБПОУ ПО «ВМТК» на 2023-2027 гг., млн. руб. (без НДС)

Наименование	ГОДА				
	2023	2024	2025	2026	2027
КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ДОХОДЫ	68,2	68,2	68,7	69,5	70,5
СРЕДСТВА ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), целевые субсидии	57,7	57,2	57,2	57,5	58,0
ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ) НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ И ОТ ИНОЙ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, в том числе:	10,5	11,0	11,5	12	12,5
Платные образовательные услуги	8,5	9,0	9,5	10,0	10,5
Прочая деятельность	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
РАСХОДЫ, в том числе:	68,2	68,2	68,7	69,5	70,5
Фонд оплаты труда с учетом взносов по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников, из них:	42,5	42,8	43,0	43,1	43,2
за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета	39,0	39,2	39,3	39,3	39,4
за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности	3,5	3,6	3,7	3,8	3,8
Закупка товаров, работ, услуг в целях оплаты коммунальных услуг, услуг связи, услуг по содержанию имущества (без учета текущего и капитального ремонтов),	14,7	14,8	15	15,1	15,2

из них:					
за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета	10,0	10,0	10,1	10,1	10,1
за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности	4,7	4,8	4,9	5,0	5,1
Закупка товаров, работ, услуг в целях развития материально-технической базы, из них:	9,6	9,7	9,8	9,9	10,0
за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета, целевой субсидии на капитальный ремонт	4,5	4,5	4,6	4,6	4,7
за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности	5,1	5,2	5,2	5,3	5,3
Прочие расходы, из них:	1,4	0,9	0,9	1,4	2,1
за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета, целевых субсидий	0,6	0,5	0,5	0,8	0,9
за счет поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности	0,8	0,4	0,4	0,6	1,2

6. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Развитие материальной базы ГБПОУ ПО «ВМТК» предполагается за счет использования следующих источников финансирования:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета;
- целевой субсидии на капитальный ремонт, предоставляемой в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;
- поступлений от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности.

Основными проблемами материально-технического развития ГБПОУ ПО «ВМТК» являются необходимость обновления учебно-лабораторного оборудования и недостаточное развитие информационной инфраструктуры.

Планируемое развитие материально-технической базы включает в себя:

- поддержание нормальных условий для учебы, труда, воспитательной

работы и проживания в общежитиях за счет капитального ремонта общежития по адресу: Псковская область, Великолукский район, Переслегинская волость, п. Нагорный, д.3 (замена окон, ремонт душевых комнат, ремонт комнат);

- капитальный ремонт систем видеонаблюдения в учебных корпусах и общежитии, при условии выделения целевых средств;

- капитальный ремонт системы автоматической пожарной сигнализации в учебном корпусе находящемся по адресу: Псковская область, Великолукский район, Переслегинская волость, п. Нагорный, д.6 и в общежитии, находящемся по адресу: Псковская область, Великолукский район, Переслегинская волость, п. Нагорный, д.3;

- обновление за счет средств областного бюджета и собственных средств лабораторно-производственной базы с целью выполнения лицензионных требований и повышения качества образовательного процесса;

- совершенствование информационной инфраструктуры ГБПОУ ПО «ВМТК» за счет внедрения системы хранения данных, создания системы горячего резервирования для основных информационных систем и пр.;

- обеспечение безопасности обучающихся и сотрудников за счет ежегодного осуществления мероприятий по замене изношенных элементов систем пожарной безопасности, совершенствования охраны зданий колледжа с модернизацией систем видеонаблюдения, очистки территории и крыш от льда и снега;

- лицензирование и открытие кабинета предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей;

- благоустройство территорий;

- реализация норм федерального закона от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»: обеспечивается ГБПОУ ПО «ВМТК» снижением показателей на потребление топливно-энергетических ресурсов в размере 5 %;

- создание безбарьерной среды для инвалидов в учебных корпусах и общежитии в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Планом мероприятий («дорожной картой») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования при наличии финансирования.

Планируемые затраты за счет средств от приносящей доход деятельности на материально-техническое развитие ГБПОУ ПО «ВМТК» в 2023–2027 годах приведены в таблице 10.

Работы по проведению текущего и капитального ремонта, приобретение учебно-лабораторного оборудования также финансируются за счет средств

субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета и субсидии, предоставляемой в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ, в целях осуществления мероприятий по капитальному ремонту объектов недвижимого имущества.

Планируемые затраты на приобретение учебно-лабораторного оборудования в колледже приведены в Приложении 3 Программы.

Таблица 10. Планируемые внебюджетные расходы на материально-техническое развитие ГБПОУ ПО «ВМТК» в 2023–2027 гг., млн. руб.

Вид расхода	Годы				
	2023	2024	2025	2026	2027
1. Закупка учебно-лабораторного оборудования	0,11	0,12	0,13	0,14	0,15
2. Закупка прочего оборудования и мебели	0,11	0,12	0,13	0,14	0,15
3. Информатизация колледжа	0,05	0,051	0,052	0,053	0,054
4. Текущий и капитальный ремонт	0,11	0,12	0,13	0,14	0,15
5. Развитие библиотеки	0,05	0,051	0,052	0,053	0,054
Итого	0,43	0,462	0,494	0,526	0,558

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

Социальная защита работников и студентов будет развиваться в колледже в следующих формах:

1) консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;

2) участие работников в форме представительства на Конференции трудового коллектива, где рассматриваются отчеты директора, его заместителей и руководителей других подразделений. Председатель первичной профсоюзной организации представляет их интересы в работе Совета колледжа;

3) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Социальная защита работников и обучающихся рассматривается как важнейший фактор решения задач, обеспечивающих достойные условия работы и

учебы, а также готовность работников сосредоточиться на достижении целей, стоящих перед ГБПОУ ПО «ВМТК».

Для этого необходимо:

- обеспечить сохранение принятых обязательств и последующую индексацию заработной платы работников не ниже официального уровня инфляции по итогам календарного года, выполнение требований госпрограммы развития образования и «дорожной карты» по динамике ее роста;

- совершенствовать систему оплаты труда;

- продолжать работу по обеспечению требований охраны труда;

- оказывать социальную поддержку работникам в соответствии с условиями Коллективного договора и приложения к нему;

- оказывать поддержку ветеранам;

- выполнять условия повышения квалификации работников;

- соблюдать меры социальной поддержки работников за счет средств работодателя, первичной профсоюзной организации, фонда социального страхования;

- оптимизировать затраты на проведение профилактического осмотра работников со снижением его стоимости с сохранением и дальнейшим улучшением качества медицинского обслуживания;

- продолжить практику доплат работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- обеспечить своевременное выполнение мероприятий по подготовке зданий и сооружений колледжа к работе в осенне-зимний период, содержание туалетов в соответствии с санитарными нормами, выполнение работ по обеспечению пожарной безопасности объектов;

- обеспечить функционирование объектов социальной инфраструктуры, к которой относятся общежитие, спортивные залы, столовые, комнаты отдыха и самостоятельной работы обучающихся, душевые комнаты в общежитии;

- активизировать работу по оздоровлению коллектива и привлечению к здоровому образу жизни за счет средств ГБПОУ ПО «ВМТК» и первичной профсоюзной организации с использованием спортивных объектов ГБПОУ ПО «ВМТК», а также по организации спортивных мероприятий и туристических поездок.

Планируемые расходы на обеспечение социальной защиты работников и обучающихся ГБПОУ ПО «ВМТК» представлены в таблице 11.

Таблица 11. Показатели социальной защищенности работников и обучающихся
ГБПОУ ПО «ВМТК», млн. руб.

Показатель	Годы				
	2023	2024	2025	2026	2027
Итого социальных обязательств, в том числе:	7,965	8,145	8,37	8,565	8,775
Выплата стипендии обучающимся за счет средств областного бюджета РФ	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6
Публичные обязательства	4,7	4,8	4,9	5,0	5,1
Выплаты юбилярам	0,065	0,045	0,07	0,065	0,075

8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ ПО «ВМТК»

Критерием оценки эффективности реализации программы является достижение основных результатов плана реализации программы, предусмотренного программой развития до 2027 года, а также целевых показателей (индикаторов) программы.

Оценка эффективности программы осуществляется ежегодно путем представления Комитету по образования Псковской области отчета о реализации программы (не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным годом) с выделением в нем раздела «Анализ эффективности программы развития». В указанном разделе отчета приводятся:

анализ выполнения мероприятий, запланированных в плане, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада колледжа в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов образовательного развития Псковской области;

анализ достижения целевых показателей (индикаторов) программы (по годам ее реализации), а также сведения о результатах достижения плановых значений показателей (индикаторов) программы, включая анализ отклонений (при их наличии) с указанием причин их возникновения и мер, способствующих достижению плановых значений показателей (индикаторов) программы;

анализ использования ресурсов.

В отчете также отражаются предложения по включению в программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Псковской области, а также предложения по корректировке неактуальных мероприятий программы.

Критерии и показатели деятельности колледжа на период с 2023 по 2027 года представлены в таблице 12.

Таблица 12. Критерии и показатели деятельности колледжа на период с 2023 по 2027 года

Критерий	Показатель 2023 год	Показатель 2027 год
Контингент обучающихся (областной бюджет)	534	760
Контингент обучающихся (внебюджет)	0	10
Доля преподавателей, имеющих высшую и первую квалификационные категории	60,7 %	75,0%
Количество штатных педагогических работников, имеющих второе высшее образование (педагогическое) или прошедших переподготовку по дополнительной профессиональной программе по педагогике в объеме не менее 250 часов (люди/%)	24/85,7 %	28/100,0%
Количество штатных педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) не менее 16 часов в отчетном году (люди/%)	40/100%	40/100%
Количество штатных педагогических работников общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, прошедших стажировку за последние 3 года (люди/%)	28/100	28/100
Консолидированный доход, млн. руб.	68,2	70,5
Объем доходов ГБПОУ ПО «ВМТК» от приносящей доход деятельности, млн. руб.	10,5	12,5
Разработка и реализация программ профессиональной переподготовки	2	4
Разработка и реализация программ повышение квалификации	3	7
Удельный вес преподавателей использующих ЭИОС (%)	25	100
Количество курсов, подготовленных преподавателями для дистанционного обучения	0	4
Средства, поступившие от образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, млн. руб.	8,5	10,52
Количество предприятий, заключивших договора на целевое обучение	0	2
Количество предприятий, заключивших договора на производственную практику	6	12
Охват студентов занятиями в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях (% от общего контингента)	15	35
Численность обучающихся на семинаре по подготовке лидеров студенческого самоуправления	1	3
Число иностранных обучающихся, чел.	2	4
Число договоров о сотрудничестве, заключенных колледжем с	2	4

иностранными партнерами		
Количество организуемых и проводимых международных конференций	1	2
Доля выпускников трудоустроенных по полученной специальности (профессии)	44%	91%
Наличие студенческого отряда	0	1
Развитие волонтерского движения, доля участников	3%	20%
Наличие студенческого спортивного клуба	1	1
Улучшение показателей сдачи демонстрационного экзамена обучающимися колледжа на «хорошо» и «отлично»	7%	73%
Участие в чемпионатном движении Псковской области «Профессионалы» по всем возможным компетенциям, соответствующим специальностям и профессиям подготовки	100%	100%
Случаи административных правонарушений среди обучающихся	10	0

Оптимистичный сценарий развития ГБПОУ ПО «ВМТК»

Оптимистичный сценарий развития основывается на предположении и росте экономики РФ от 1,5 до 5 % ежегодно, увеличении бюджетного финансирования, активном участии в развитии ГБПОУ ПО «ВМТК» Комитета по образованию Псковской области и всех заинтересованных сторон. Целью сценария является увеличение практически всех количественных и качественных показателей за счет развития материальной базы, опережающего роста доходов сотрудников. Он предполагает к 2027 году:

1) увеличение консолидированных доходов ГБПОУ ПО «ВМТК» в 2027 г. на 20% по сравнению с 2022 г., в том числе доходов от средств от приносящей доход деятельности на 15% до 12,5 млн. руб.; реализацию дополнительных программ подготовки кадров с участием и по заказу Правительства Псковской области, администрации г. Великие Луки и Великолуцкого района, ведущих предприятий и заводов города Великие Луки, Великолуцкого района, Псковской области;

2) увеличение численности обучающихся на 8–10 % контингента;

3) увеличение доли педагогического коллектива, имеющих высшую и первую квалификационные категории до 92%;

4) дополнительное развитие материально-технической базы ГБПОУ ПО «ВМТК»;

5) дополнительное увеличение средней заработной платы педагогического коллектива на 100%;

6) доведение к 2027 году размера оплаты труда вспомогательного персонала до уровня не ниже 70% от среднемесячной заработной платы в регионе при условии выделения дополнительного бюджетного финансирования;

7) значительное повышение репутации ГБПОУ ПО «ВМТК»: обеспечение лидерства по показателям государственных мониторингов, участие в реализации международных программ.

Приложение 3
к Программе развития ГБПОУ ПО «ВМТК» на 2023–2027 годы

**Планируемые расходы на закупку учебно-лабораторного оборудования
(УЛО) в 2023–2027 гг.**

Стоимость УЛО, тыс.руб.	Стоимость оборудования в разбивке по годам и источникам финансирования, тыс.руб.									
	2023		2024		2025		2026		2027	
	Бюджет	Внебюджетные ср-ва	Бюджет	Внебюджетные ср-ва	Бюджет	Внебюджетные ср-ва	Бюджет	Внебюджетные ср-ва	Бюджет	Внебюджетные ср-ва
2 150,00	200	110	250	120	300	130	350	140	400	150

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер ГБПОУ ПО «ВМТК»



О.В. Тиккер

Заместитель директора по УМПР



А.Б. Малышева

Заместитель директора по УИР



Л.О. Малышева

Заместитель директора по УВР



И.Ю. Диденко

Начальник отдела АХР



В.А. Новожилов