

# КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Псковской области  
«ВЕЛИКОЛУКСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

---

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ГБПОУ ПО «ВМТК»



*С.А. Барбух*  
С.А. Барбух

*07 сентября*  
2022 г.

## ПРОГРАММА

содействия трудоустройству выпускников на 2022-2023 учебный год

г. Великие Луки  
2022

**Паспорт**  
**Программы содействия трудоустройству выпускников**  
**на 2022-2023 учебный год**

Наименование программы	Программа содействия трудоустройству выпускников на 2022-2023 учебный год
Нормативные документы	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1 Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
Цель программы	Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников ГБПОУ ПО «ВМТК»
Задачи Программы	Обеспечение функционирования информационной системы для обучающихся, выпускников Колледжа и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг. Осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости. Исследование регионального рынка труда. Совершенствование системы работы с социальными партнерами. Социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников Колледжа.
Ожидаемые результаты	Эффективное функционирование системы содействия трудоустройству выпускникам Колледжа, включающей: <ul style="list-style-type: none"> <li>• информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;</li> <li>• формирование положительного имиджа учебного заведения;</li> <li>• прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.</li> </ul>

Программа позволит интегрировать интересы работодателей, Колледжа, обучающихся и выпускников в вопросах трудоустройства, сформировать и усовершенствовать на базе Колледжа систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и выпускников.

**План  
мероприятий по повышению конкурентоспособности и  
содействию трудоустройству выпускников на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Направления работы	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемые мероприятия
<b>1. Трудоустройство выпускников</b>				
1	Дополнительное обучение выпускников по востребованным профессиям.	Заведующие отделениями; классные руководители	2022-2023	Разработка программ дополнительного профессионального образования для студентов и выпускников с учетом регионального рейтинга профессии, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования
2	Информирование студентов о ситуации на рынке труда	Заведующие отделениями, руководители производственных практик, классные руководители	В течение года	Обновление банка вакансий на сайте Колледжа
<b>2. Взаимодействие с работодателями</b>				
1	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями о проведении производственной практики и трудоустройстве выпускников	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями, руководители производственных практик	В течение года	Заключение договоров между Колледжем и профильными предприятиями на основе взаимных интересов, в рамках которых производится целенаправленная подготовка специалистов для конкретного предприятия

2	Участие работодателей в формировании содержания образования (согласование образовательных программ, актов актуализации)	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями	Сентябрь 2022	Внесение предложений по разработке образовательных программ в соответствии с текущими и планируемыми потребностями региона.
3	Организация экскурсий на профильные предприятия города	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями	В течение года	Информирование обучающихся и выпускников о потенциальных работодателях, организации условий работы на профильных предприятиях
4	Участие работодателей в практической подготовке обучающихся	Заведующие отделениями, руководители производственных практик	В течение года	Организация и проведение производственной и преддипломной практики.
5	Создание базы данных реальных и потенциальных работодателей	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями, руководители производственных практик	В течение года	Информирование о выпускниках Колледжа потенциальных работодателей. Оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников Колледжа.
6	Участие в ярмарках вакансий рабочих мест, профессиональных выставках	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями	В течение года	Организация и проведение мероприятий «Ярмарка вакансий» с участием работодателей
7	Размещение информационных стендов потенциальных работодателей в Колледже	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями, потенциальные работодатели	В течение года	Ознакомление обучающихся и выпускников Колледжа с потенциальными работодателями

<b>3. Мониторинг трудоустройства выпускников и молодых специалистов</b>				
1	Сбор информации о фактической занятости выпускников	Заместитель директора по УМПР, заведующие отделениями, классные руководители	Ежемесячно в течение 2-х лет после окончания обучения	Организация информации о трудоустройстве выпускников