

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**«ВЕЛИКОЛУКСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ**  
**КОЛЛЕДЖ»**

**П Р И К А З**

**Великолукский район,  
пос. Нагорный**

от 03.02.2023 № 44

О Политике в области устойчивого развития

С целью приведения деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский механико-технологический колледж» в соответствие с базовыми международными и национальными стандартами в области устойчивого развития, Целями в области качества государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский механико-технологический колледж» на 2023 год

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику в области устойчивого развития в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений Колледжа довести Политику в области устойчивого развития на 2023 год до каждого работника под подпись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

И.о. директора



С.А. Барбух

## Политика в области устойчивого развития

### 1. Общие положения

Миссия государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский механико-технологический колледж» — предоставление потребителям высококачественных и конкурентоспособных услуг в области образования.

Политика в области устойчивого развития (далее - Политика) является основным документом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Псковской области «Великолукский механико-технологический колледж» (далее - Колледж), систематизирующим подходы к деятельности в области ESG и устойчивого развития.

Политика разработана с учетом миссии Колледжа, Программы развития Колледжа на 2023-2027 годы, Кодекса корпоративной этики, а также других внутренних документов Колледжа, регулирующих различные аспекты, связанные с ESG и устойчивым развитием.

Политика закрепляет основные принципы и конкретизирует направления и задачи в области ESG и устойчивого развития.

### 2. Область действия Политики

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Колледжа при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов (политик, регламентов, методик и пр.), распространении информации и других видов коммуникации. Политика устанавливает цели, принципы и направления деятельности в области ESG и устойчивого развития.

Настоящая Политика является публичным документом, доступным на информационных ресурсах Колледжа. Данные, представленные в Политике, актуальны на момент ее утверждения. Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов, но не реже чем один раз в три года.



### 3. Цели устойчивого развития

Колледж разделяет важность и стремится вносить вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (далее - ЦУР), принятых на международном уровне и направленные на защиту и рост благосостояния населения планеты.

В соответствии с лучшими практиками и требованиями международных стандартов для повышения эффективности своего вклада в достижение ЦУР Колледж провел анализ и выделил приоритетные цели, которые наиболее релевантны стратегии развития Колледжа:

1. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте:

- обеспечение доступа к услугам здравоохранения на территории Колледжа;
- разработка программ для персонала и учащихся по поддержанию психического здоровья;
- запрет на курение на территории Колледжа;
- обеспечение надлежащей борьбы с опасными химическими веществами.

2. Качественное образование:

- поддержка незащищенных слоев населения при поступлении и во время обучения в Колледже, включая инвалидов и людей в трудном финансовом положении;
- предоставление программ повышения уровня грамотности и образования в школах.
- обеспечение возможностей, способствующих и поощряющих вовлеченность в образовательный процесс.

3. Достойная работа и экономический рост:

- проведение политики поддержки занятости, профессиональной подготовки и регулирования в соответствии с обязательствами по реализации ЦУР;
- предоставление надлежащим образом организованных и поддерживаемых стипендий и материальной помощи студентам;
- мониторинг результатов работы в сфере занятости и управления учебной нагрузкой.

4. Индустриализация, инновации и инфраструктура:

- тестирование и пилотирование инновационных решений для улучшения работы на территории Колледжа;
- приверженность созданию устойчивой и гибкой инфраструктуры,



которая имеет минимальное воздействие на окружающую среду;

- модернизация существующих зданий, повышение эффективности использования ресурсов и внедрение экологически безопасных технологий.

#### 5. Устойчивые города и сообщества:

- предоставление зеленых территорий Колледжа для рекреационного пользования членов местных сообществ;

- обязательство поддерживать Колледж в безопасном для людей и окружающей среды состоянии;

- работа с местными и региональными властями для обеспечения устойчивых транспортных систем, расширения доступа к ним, включая общественный транспорт.

#### 6. Партнерство в интересах устойчивого развития:

- разработка стратегий и культуры, которые открыто выступают за развитие, поддержание и укрепление партнерских отношений как внутри страны, так и за ее пределами.

Роль Колледжа как образовательного учреждения заключается в том, чтобы дать образование будущему поколению и наметить путь для личного и профессионального развития, который обеспечит их знаниями, навыками и ценностями, необходимыми для осуществления этой глобальной повестки дня в интересах будущего устойчивого и процветающего развития человечества.

## 4. Принципы деятельности в области устойчивого развития

Опираясь на ценности и миссию Колледжа, Программы развития, Кодекс корпоративной этики, руководствуясь стандартами в сфере устойчивого развития ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития Часть 1, Руководство», Колледж в своей деятельности по направлению ESG и устойчивого развития руководствуется десятью принципами.

1. *Вовлечённость.* Колледж поддерживает принцип открытых партнерских отношений с заказчиками, поставщиками и подрядчиками, основанные на взаимном уважении и понимании стоящих перед нами задач.

2. *Соблюдение этических норм.* Колледж привержен самым высоким стандартам во всем, что делает, следует этичным деловым подходам и внедряет лучшие практики корпоративного управления.

3. *Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Колледжем.* Колледж действует в строгом соответствии с российским и применимым международным законодательством, участвует в формировании нормативной базы для содействия ответственному



финансированию и устойчивому развитию.

4. *Социальная ответственность.* Колледж ответственно относится ко всем партнерам и заинтересованным сторонам, оперативно реагируя на изменения в их потребностях и интересах.

5. *Прозрачность и информационная открытость.* Колледж совершенствует информационную открытость и прозрачность с целью распространения информации и обмена знаниями по вопросам устойчивого развития для поощрения передовой практики и повышения осведомленности в Колледже.

6. *Инновационное развитие и постоянное повышение эффективности процессов.* Колледж ведет работу по совершенствованию системы управления всеми видами деятельности, внедряет цифровые и автоматизированные системы для повышения эффективности труда. Осуществляется эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью.

7. *Управления рисками.* Выявление и оценка новых рисков, в том числе внешних и внутренних риск-факторов, проводится Колледжем на постоянной основе. Совершенствование системы управления рисками осуществляется путем вовлечения в процесс идентификации рисков представителей структурных подразделений Колледжа, своевременного и полного информирования органов управления Колледжа для принятия ими решений по минимизации рисков, актуализации планов и целевых показателей работы.

8. *Энергоэффективность, энергосбережение и экологическая ответственность.* Колледж стремится сокращать объемы потребляемой энергии и внедрять энергоэффективные технологии. Колледж инвестирует в экологические проекты и технологии, с целью минимизации потребления энергии, уменьшения углеродного следа.

9. *Безопасность труда, промышленная, пожарная и экологическая безопасность.* Охрана труда и здоровья сотрудников - неотъемлемая часть заботы о сотрудниках Колледжа. На регулярной основе проводится процедура специальной оценки условий труда. Все работники Колледжа проходят согласно графику обучение охране труда и проверку знаний по требованиям охраны труда и инструктажи в соответствии с утвержденными документами.

10. *Равенство, разнообразие и инклюзивность.* Устойчивое развитие человека возможно только тогда, когда все люди имеют равные возможности для реализации своего потенциала. Цель состоит в том, чтобы создать эти возможности в Колледже для продвижения равенства в Колледже и за его



пределами. Колледж поддерживает инклюзивность, развивает безбарьерную среду. Колледж обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех сотрудников и обучающихся на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства.

## **5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием реализации настоящей Политики. Деятельность Колледжа в области устойчивого развития ориентирована на учет интересов всех заинтересованных сторон и создание долгосрочной ценности. Для этого Колледж ведет открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, определяет наиболее удобные для представителей заинтересованных сторон способы взаимодействия и каналы коммуникации.

Основываясь на текущих подходах и практиках Колледж выделяет шесть групп заинтересованных сторон, которые являются значимыми:

1. Органы государственной власти. Колледж взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации всех уровней. Работники Колледжа принимают активное участие в обсуждении законодательных инициатив, инструментов государственного регулирования, государственных программ и стратегий развития сельскохозяйственной и других отраслей.

2. Работники и профсоюзная организация. Наши работники играют ключевую роль в социальной политике Колледжа. Колледж активно взаимодействует с профкомом, который входит в состав одного из сильнейших профсоюзов страны – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросам социальной поддержки и защите прав работников.

3. Партнеры и заказчики. Колледж взаимодействуем с международными и российскими организациями сельскохозяйственной отрасли по вопросам проведения совместных мероприятий и реализации образовательного процесса.

4. Поставщики и подрядчики. Колледж взаимодействуем с организациями различных правовых форм и масштаба деятельности (крупные компании, субъекты МСП, индивидуальные предприниматели) в рамках своей закупочной деятельности. Колледж открыт для сотрудничества и предоставляет равные конкурентные условия, осуществляя беспристрастный выбор поставщиков и подрядчиков через тендерные



процедуры.

5. Общество и СМИ. Работники Колледжа участвуют в работе общественных и профессиональных организаций и ассоциаций, принимают участие в качестве экспертов, активно сотрудничают и отвечают на запросы СМИ. Колледж является организатором и партнером большого количества мероприятий, на которых происходит взаимодействие с обществом.

6. Абитуриенты, обучающие и иные заинтересованные лица. Мы проводим активную работу с будущими студентами на всех уровнях. Для учащихся школ проводятся практические занятия в мастерских в рамках проекта «Билет в будущее», проводятся мастер-классы по приготовлению кулинарной продукции, экскурсии, дни открытых дверей и иные события. Руководство Колледжа на регулярной основе встречается с абитуриентами и обучающимися.

## **6. Управление устойчивым развитием**

Существенную роль в интеграции ЦУР в деятельность Колледжа выполняют директор Колледжа, его заместители и педагогический Совет Колледжа, при этом педагогический Совет выполняет роль органа управления, согласующего инициативы и достигнутые результаты в области устойчивого развития, представляемые директором на рассмотрение Учредителю (Комитет по образованию Псковской области).

## **7. Мониторинг и отчетность**

Стремясь к открытости и информационной прозрачности, а также учитывая интересы заинтересованных сторон, Колледж признает важность осуществления мониторинга и подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области устойчивого развития. Информация о статусе реализации Политики регулярно обновляется на сайте <https://vlmtk.ru/>.

Внешняя среда, регуляторные требования и запросы заинтересованных сторон могут со временем претерпевать изменения. Соответственно, Колледж будет осуществлять мониторинг и в случае необходимости корректировать отдельные аспекты и задачи в области устойчивого развития, адаптируя Политику в соответствии с текущей ситуацией и с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

Наш девиз: «Устойчивое развитие - дорога в будущее!».